

Tre principer för framgångsrikt ledarskap

Chef eller ledare? En fråga som stötts och blötts i många år till leda. Det är inte titeln som skapar resultat, det är hur du agerar och leder som ger framgång. Vissa ledare är mer framgångsrika än andra, vilket visar sig inte minst i sämre tider. Det är lättare att vara chef i uppgång, men i nedgång krävs istället en kraftfull ledare. Någon som tar ledarskapet och visar vägen, samtidigt som han eller hon går den själv.

Princip 1: Ledare attraherar ledare

En riktig ledare tar till sig och drar till sig medarbetare som också är potentiella ledare. En framgångsrik ledare är en person som leder andra, inte en person som följer strömmen. Det finns ett talesätt som säger: endast döda fiskar flyter med strömmen, om det även gäller i ledarskapet får du själv reflektera över. Bildligt skulle man kunna säga att ledaren drar i snöret från den främre änden och får resten av snöret att följa efter.

Ledare attraherar ledare genom att själv vara en god förebild.

En framgångsrik ledare gör sina egna handlingar till instruktioner för andra. De har klarhet över sina värderingar och de säger, visar och gör rätt. De lever sina värderingar. Är raka i sin kommunikation. Vågar fatta beslut. Och håller vad de lovat.

Princip 2: Ledare skapar relationer

Chefskap är en position. Ledarskap är en relation. Att vara chef är något som står på visitkortet. Att vara ledare är något som du är och får förtjäna. Du vet och har kanske t o m arbetat på en arbetsplats där det funnits chefer och där det funnits ledare. Där du gärna följer ledaren även om personen i fråga inte ens titulerar sig som chef. I allt fler verksamheter är också projektformen allmän. Att arbeta i projekt och tillfälliga grupperingar har för en del företag blivit ett mantra och för många verksamheter är det en framgångsrik modell. Att vara projektledare är vad titeln säger, att leda projektet och att leda människorna som ska föra projektet till mål. Sedan kan "projektet" ibland vara en ekonomiavdelning, säljavdelning, en förvaltning, en myndighet, en division eller en hel koncern.

En framgångsrik ledare ser människorna som resurser och tekniken som hjälpmedel, inte tvärtom.

För att nå bästa framgång är det viktigt att skapa tillit och respekt mellan människor. Din framgång som ledare består i mångt och mycket i att skapa förtroende för dig som ledare. När det gäller att coacha andra och inta ett coachande förhållningssätt är tilliten A och O. En framgångsrik ledare leder verksamheten genom och med hjälp av människor.

Princip 3: Ledare får andra att göra rätt saker

Chefer tar ledningen genom att se till att skapa rutiner, att sätta upp regler, kontrollera och att detaljstyra. Chefer leder genom att se till att saker görs rätt.

Ledare däremot ser till att göra rätt saker.

Ledare ser till att medarbetarna gör rätt saker.

Att prioritera, att se helheten, att tänka framåt och att sätta och kommunicera vision och mål ingår i ett framgångsrikt ledarskap. Du gör rätt saker. Människor går inte så fort dem kan, utan istället så fort som ledaren går. Precis som cyklisten med ledartröjan på bestämmer hastigheten i cykelloppet. Precis som ledarhunden i hundspannet får de andra att springa. Precis så kan en framgångsrik ledare också verka. Sedan är det bara att lämna över spakarna till dina medarbetare. Jobbet som ledare blir därefter att hjälpa, guida och stötta medarbetarna för att uppnå det som är deras mål.