



Veckans Coachtips #269, 8 nov 2017

Fina förebilder finns

Världen behöver fler människor som vill leda. Politiska ledare, företagsledare och ideella ledare. Män och kvinnor. Gamla och unga. Olika kulturer. Olika religioner. Olika övertygelser. Människor som både vill *och* kan leda. *Med goda avsikter. För framtiden. För mänskligare företag. För humanare verksamheter.* Många önskar just en mänskligare chef enligt en digital panel med drygt 1500 deltagare som analysföretaget United Minds gjort på uppdrag av Lernia (VD-tidningen, nov 2017).

Vi behöver människor som vågar ha visioner. Människor som tar ansvar och delegerar ansvar. Människor som är engagerade i uppgiften och i andra människor. Människor som har tillit och vågar släppa taget. Människor som andra vill följa. Följa för att det är utvecklande, lärande och givande. Följa för att man senare själv kanske axlar ett ansvar som ledare. Ledare för sig själv och ledare för andra. Ledare med omtanke men också ledare med eftertänksamhet och konsekvensanalys: *tänk om?*

Samma undersökning lyfter fram framtidens ledare som *en visionär coach och koordinator*. Chefens **coachande egenskaper** rankas allra högst. Något som jag själv arbetat med och predikat i många år, inte minst i mina böcker.

De flesta, tre av fyra respondenter i undersökningen skulle ha svårt för att arbeta med en chef som har fel värderingar. Det är kanske *just detta som väckts upp* nu när en av Näringslivets toppar uttalat sig i veckan som varit.

Det finns så många fina förebilder men oftare hör vi om de andra.

Fundera på: **Bli en bättre ledare - lär av andra!**

Hur gör det framgångsrika ledarna? Vilka förebilder har du själv för ditt ledarskap (som chef eller bara i ditt liv!) Tänk på tre ledare eller människor du känner till (och ser upp till). De kan befinna sig inom vilket område/bransch som helst, inte heller nödvändigtvis inom arbetslivet. De kan till och med vara påhittade.

- Vad har de för framträdande egenskaper?
- Vad utmärker dem som ledare?
- Finns det något i deras kroppsspråk, i deras röst eller orden de använder som utmärker deras ledaregenskaper?
- Vilka värderingar (vad är viktigt) företräder de? ´

Med dessa personer i åtanke:

Vad skulle du behöva göra annorlunda själv?

Tipset är från **Veckans Coachtips** med Kenth Åkerman.
www.kenthakerman.com - do CHANGE concrete.
Kopiera gärna och sprid så länge källan kvarstår.

(c) Kenth Åkerman, 2017